

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКОГО РАЙОНА
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «РАДУГА»

ПРИНЯТО:

на педагогическом совете
МБУ ДО СШ «Радуга»
протокол от 13.03.2023 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора
МБУ ДО СШ «Радуга»
от 14.03.2023 г. № 13



Положение
о стимулирующих выплатах педагогическим работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Родионово-Несветайского района спортивной школы «Радуга» за
результативность и качество работы по организации образовательного
процесса

х. Весёлый, 2023г.

1. Общие положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБУ ДО СШ «Радуга» за результативность и качество работы по организации образовательного процесса (далее по тексту «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО СШ «Радуга» (далее – Учреждение) и Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Радуга».

1.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

1.3. Выплата устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

1.4. Порядок установления выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются с учетом мнения педагогического совета в пределах средств бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

2. Порядок установления стимулирующих выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

2.1. Размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения за результативность и качество работы по организации образовательного процесса определяется в соответствии с количеством баллов по каждому педагогическому работнику, имеющему право на данную выплату, утвержденным приказом директора по результатам мониторинга и оценки результативности их деятельности, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (раздел 3 настоящего Положения), за период с 1 июля по 31 декабря и период с 1 января по 30 июня.

2.2. Оценка результативности и качества труда педагогических работников Учреждения проводится экспертно-аналитической группой с оформлением оценочного листа работника. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения за качество и высокие результаты работы является итоговый оценочный лист.

2.3. Состав экспертно-аналитической группы утверждается приказом директора образовательного учреждения. В состав экспертно-аналитической группы входят директор Учреждения, заместители директора Учреждения, педагогические работники, председатель Общего собрания трудового коллектива.

2.4. Все педагогические работники Учреждения имеют право оценить результативность своей деятельности по критериям и показателям, определённым

настоящим Положением и представить в экспертно-аналитическую группу листы самоанализа не позднее 1 дня до первого заседания группы.

2.5. Экспертно-аналитическая группа рассматривает листы самоанализа, заполняет оценочные листы на педагогических работников согласно критериям и баллам, утвержденным настоящим положением. Возглавляет экспертно-аналитическую группу руководитель или заместитель руководителя Учреждения.

2.6. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности педагогического работника включают: фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа.

2.7. Утверждение оценочных листов с экспертной оценкой работников Учреждения проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия работника, общее количество баллов по оценочным листам, после оформления экспертами.

2.8. В течение 2 рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы директор Учреждения знакомит каждого сотрудника с оценочным листом с экспертной оценкой, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

2.9. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник образовательного учреждения в течение 2 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертно-аналитическую группу.

2.10. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым должен быть ознакомлен работник.

2.11. На основании проведенной оценки достижений педагогических работников Учреждения производится подсчет баллов за соответствующий период по каждому работнику Учреждения и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированных в итоговых оценочных листах по каждому работнику. Полученное количество баллов суммируется и определяется итоговое количество баллов по Учреждению.

2.12. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок за минусом суммы, необходимой на уплату ЕСН, делится на итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла «Д».

2.13. Величина стимулирующей выплаты работнику Учреждения рассчитывается по формуле.

$СВ = Д * Б$ где:

СВ – стимулирующая выплата работнику;

Д – денежный вес одного балла;

Б – количество баллов;

Денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника Учреждения и получается размер поощрительных выплат по результатам труда каждому педагогическому работнику за рассматриваемый период.

2.14. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам определяется в соответствии с количеством баллов по каждому педагогическому работнику, имеющему право на данную выплату, утвержденным приказом директора.

2.15. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- эффективность применения в практической деятельности современных образовательных технологий (сертификация, выбор, применение, результат);
- степень обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (ОФП, СФП, теоретическая подготовка);
- результаты участия обучающихся в соревнованиях;
- выполнение обучающимися требований для присвоения спортивных званий и разрядов;
- результаты распространения собственного педагогического опыта;
- отсутствие случаев травматизма учащихся в учебно-тренировочном процессе, во время

которого ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.16. Условиями изменения размера стимулирующих выплат являются:

- уменьшение числа педагогических работников, имеющих право на получение стимулирующей выплаты в соответствии с данным Положением;
- изменение размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Условиями для снятия стимулирующих выплат являются:

- наличие случаев травматизма учащихся в учебно-тренировочном процессе, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- наличие дисциплинарных взысканий.

2.18. Изменения стимулирующих выплат на основании перечисленных выше условий вносятся на основании приказа директора Учреждения.

3. Критерии и показатели для проведения самоанализа деятельности педагогических работников, определяющие размер стимулирующих выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

3.1. Критерии и показатели для проведения анализа деятельности педагогических работников, определяющие размер стимулирующих выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса:

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы			Наличие подтверждающих документов
		Командные виды спорта	Индивидуальные виды спорта	Методический отдел	
Результаты освоения учащимися образовательных программ, показатели динамики их достижений					
1	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах: <i>внутришкольные муниципального уровня*</i> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <i>регионального уровня*</i> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <i>федерального уровня*</i> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры) <i>международного уровня*</i> (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)	2 3 10 15 20 (за команду)	1 2 3 5 7 (за участника)		Копии выписок из протоколов, подтверждающие участие в соревнованиях <i>*количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа учащихся</i>
2	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: призер соревнований <i>внутришкольные муниципального уровня*</i> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <i>регионального уровня*</i> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <i>федерального уровня*</i> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры) <i>международного уровня*</i> (чемпионат и первенство	5 10 20 25 30 (за команду)	2 3 5 7 10 (за участника)		Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие наличие призовых мест <i>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа призеров</i>

	<i>Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)</i>				
3	<p>Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: победитель соревнований</p> <p><u>внутришкольные</u> <u>муниципального уровня</u>* (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования)</p> <p><u>регионального уровня</u>* (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры)</p> <p><u>федерального уровня</u>* (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры)</p> <p><u>международного уровня</u>* (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)</p>	<p>7</p> <p>15</p> <p>25</p> <p>30</p> <p>55 (за команду)</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p> <p>25 (за участника)</p>		<p>Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие победу</p> <p>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа победителей</p>
4	<p>Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: признание лучшим игроком соревнований</p> <p><u>внутришкольные</u> <u>муниципального уровня</u>* (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования)</p> <p><u>регионального уровня</u>* (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры)</p> <p><u>федерального уровня</u>* (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры)</p> <p><u>международного уровня</u>* (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>10 (за участника)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>10 (за участника)</p>		<p>Грамоты, приз</p> <p>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа игроков</p>
5	<p>Подготовка спортсменов-разрядников: <i>I, II, III юношеский разряд</i> <i>II, III разряд</i> <i>I разряд</i> <i>«Кандидат в мастера спорта»</i></p>	<p>10</p> <p>15</p> <p>25</p> <p>100</p>			<p>Копия приказа или иного документа, подтверждающего присвоение разряда</p> <p>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа разрядников</p>
6	<p>Положительная динамика индивидуальных достижений учащихся*</p>		1		<p>Копии протоколов КПН</p> <p>*за каждого учащегося</p>

Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта			
7	Наличие опубликованных <u>собственных методических разработок, статей*</u> , имеющих соответственный гриф и выходные данные: <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	2 2 4	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация, Интернет-адрес, сертификат <i>*за каждый документ</i>
8	Наличие опубликованных <u>собственных научных публикаций, учебно-методических пособий*</u> , имеющих соответственный гриф и выходные данные	40	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация, Интернет-адрес, сертификат <i>*за каждый документ</i>
9	Проведение тематических и праздничных мероприятий: <u>внутригруппового уровня</u> <u>общешкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u>	3 5 10 (за каждое мероприятие)	Копия приказа, авторские методические разработки, информация на сайте ОУ
10	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого тренировочного занятия	до 5	Методическая разработка занятия, отзывы администрации <i>*за каждое занятие</i>
11	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	1 2 3 4	Список выступлений, мастер-классов, заверенный руководителем ОУ, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия
12	Участия в профессиональных конкурсах: участие лауреат/дипломант/победитель конкурса <u>муниципального уровня*</u> <u>регионального уровня*</u> <u>федерального уровня *</u>	3 5/7/10 7/10/15 10/15/20	Копии грамот, дипломов, приказов. <i>*количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия</i>

13	Методическое сопровождение педагогического работника в профессиональных конкурсах: участие лауреат/дипломант/победитель конкурса <u>муниципального уровня*</u> <u>регионального уровня*</u> <u>федерального уровня</u>	3 5/7/10 7/10/15 10/15/20		Копии приказов * количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия
14	Руководство обеспечением функционирования web-сайта и его программно-технической поддержкой, выполнение работ по размещению информации на web-сайте, обеспечение ее целостности и доступности; подготовка информации для последующего размещения ее на web-сайте*	25 1		Функционирование и наличие изменений и публикаций на официальном сайте учреждения. *за каждый документ
15	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 3 года)	10		Наличие удостоверения или другого подтверждающего документа
Общественная активность				
16	Участие в комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов.	2	3	Копии приказов
17	Деятельность в методической системе школы: - <u>являлся членом экспертно-аналитической группы по оценке качества и результативности педагогических работников</u> - <u>выступление на педсоветах</u> - <u>педагогическое наставничество</u>	2 1 до 20	2 1	Копии протоколов заседания экспертно-аналитической группы, педагогических советов, отчет о наставнической работе
18	Методическое сопровождение при написании педагогическим работником: - <u>статьи</u> - <u>методической разработки</u> - <u>модифицированной программы</u> - <u>авторской программы</u>		5 10 15 20	Рецензия

19	Организованные и проведенные соревнования*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	5 10 15 20	5 10 15 20	Аналитические справки, фото-видео материалы, положения, сценарии, копии приказов и другие подтверждающие мероприятия <i>*за каждое мероприятие</i>
20	Работа в качестве судьи, секретаря на соревнованиях, в составе конкурсного жюри*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u> <u>международного уровня</u>	1 2 3 4 5		Копии приказов, протоколов, список судейской бригады, состава жюри, заверенный организаторами мероприятия <i>*за каждое мероприятие</i>
21	Работа в качестве главного судьи, главного секретаря на соревнованиях, председателя конкурсного жюри*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	3 5 7 10		Положение о соревновании, список судейской бригады, состава жюри, заверенный организаторами мероприятия <i>*за каждое мероприятие</i>
22	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с: <u>-детьми из социально неблагополучных семей*</u> <u>-рабочей молодежью и населением района</u>	3 10		График работы, списочный состав с подписью капитана (старосты) команды, аналитическая справка <i>*за каждого ребенка</i>
23	Сопровождение учащихся во время поездки на соревнования *	5		Копия приказа <i>*за каждую поездку</i>
24	Участие в организации и проведении тематических мероприятий <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	5 15 15		Копия приказа <i>*за каждое мероприятие</i>
25	Работа по внесению сведений в единые базы, системы в соответствии с установленными требованиями <u>внутригруппового уровня</u> <u>общешкольного уровня</u>	0,5 0,5		Копия приказа, единые базы, системы
(за каждую единицу)				
Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности				

26	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций: <u>внутришкольный уровень</u> <u>муниципальный уровень</u> <u>региональный уровень</u> <u>федеральный уровень</u> <u>международный уровень</u>			Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем
		1 2 3 5 10		
Исполнительная дисциплина				
27	Наличие случаев травматизма на УТЗ за отчетный период*.	-10		Наличие документов по ОУ о случаях травматизма <i>*за каждый случай</i>
28	Наличие дисциплинарных взысканий*	-10		Наличие документов по ОУ о дисциплинарных взысканиях <i>*за каждый случай</i>
Результативность профессиональной деятельности				
29	Методическое сопровождение педагогических работников*. При результате мониторинга - 90 и более % - 80-90%		3 2	Данные мониторинга педагогической деятельности <i>*за каждого педагогического работника</i>
30	Сохранность контингента учащихся 70% и выше*	10		Списочный состав учащихся <i>*за каждую группу</i>
31	Привлечение внебюджетных средств*	10		Справка руководителя ОУ <i>*за каждое привлечение</i>
32	Использование личного автотранспорта в уставных целях МБУ ДО СШ (выезды на соревнования, выполнение работ)	10		По решению администрации
33	Организация и участие во взаимодействии с ОУ района в рамках реализации ФГОС*	10		Рабочая программа и другие подтверждающие документы <i>*за каждое участие</i>
		Итого баллов:		

3.2. Оценочный лист тренера-преподавателя:

Оценочный лист

по итогам работы за ___ полугодие 20__ года

тренера-преподавателя _____ МБУ ДО СШ «Радуга»

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы			Наличие подтверждающих документов	Кол-во баллов	
		Командные виды спорта	Индивидуальные виды спорта	Методический отдел		Самооценка	Экспертная оценка
Результаты освоения учащимися образовательных программ, показатели динамики их достижений							
1	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах: <u>внутришкольные</u> <u>муниципального уровня*</u> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <u>регионального уровня*</u> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <u>федерального уровня*</u> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры) <u>международного уровня*</u> (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)	2 3 10 15 20 (за команду)	1 2 3 5 7 (за участника)		Копии выписок из протоколов, подтверждающие участие в соревнованиях <i>*количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа учащихся</i>		
2	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: призер соревнований <u>внутришкольные</u> <u>муниципального уровня*</u> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <u>регионального уровня*</u> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <u>федерального уровня*</u> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство	5 10 20 25	2 3 5 7		Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие наличие призовых мест <i>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа призеров</i>		

	<i>региона, Всероссийские турниры) международного уровня*</i> (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)	30 (за команду)	10 (за участник а)			
3	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: победитель соревнований <i>внутришкольные</i> <i>муниципального уровня*</i> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <i>регионального уровня*</i> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <i>федерального уровня*</i> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры) <i>международного уровня*</i> (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)	7 15 25 30 55 (за команду)	5 10 15 20 25 (за участник а)		Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие победу * количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа победителей	
4	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах: признание лучшим игроком соревнований <i>внутришкольные</i> <i>муниципального уровня*</i> (чемпионат и первенство района, чемпионат и первенство ДЮСШ, районные соревнования) <i>регионального уровня*</i> (чемпионат и первенство области, областные и традиционные турниры) <i>федерального уровня*</i> (чемпионат и первенство России, Кубок России, чемпионат и первенство региона, Всероссийские турниры) <i>международного уровня*</i> (чемпионат и первенство Мира и Европы, Кубок Мира и Европы, международные соревнования)	2 3 5 7 10 (за участника)	2 3 5 7 10 (за участник а)		Грамоты, приз * количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа игроков	

5	Подготовка спортсменов-разрядников: <i>I, II, III юношеский разряд</i> <i>II, III разряд</i> <i>I разряд</i> <i>«Кандидат в мастера спорта»</i>	10 15 25 100		Копия приказа или иного документа, подтверждающего присвоение разряда <i>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от числа разрядников</i>		
6	Положительная динамика индивидуальных достижений учащихся*	1		Копии протоколов КПН <i>*за каждого учащегося</i>		
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта						
7	Наличие опубликованных <u>собственных методических разработок, статей*</u> , имеющих соответственный гриф и выходные данные: <i>муниципального уровня</i> <i>регионального уровня</i> <i>федерального уровня</i>	2 2 4		Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация, Интернет-адрес, сертификат <i>*за каждый документ</i>		
8	Наличие опубликованных <u>собственных научных публикаций, учебно-методических пособий*</u> , имеющих соответственный гриф и выходные данные	40		Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация, Интернет-адрес, сертификат <i>*за каждый документ</i>		
9	Проведение тематических и праздничных мероприятий: <i>внутригруппового уровня</i> <i>общешкольного уровня</i> <i>муниципального уровня</i>	3 5 10 (за каждое мероприятие)		Копия приказа, авторские методические разработки, информация на сайте ОУ		
10	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого тренировочного занятия	до 5		Методическая разработка занятия, отзывы администрации <i>*за каждое занятие</i>		

11	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	1 2 3 4	Список выступлений, мастер-классов, заверенный руководителем ОУ, составленный по форме: дата, место, тема, название мероприятия. Программа мероприятия		
12	Участия в профессиональных конкурсах: участие лауреат/дипломант/победитель конкурса <u>муниципального уровня*</u> <u>регионального уровня*</u> <u>федерального уровня *</u>	3 5/7/10 7/10/15 10/15/20	Копии грамот, дипломов, приказов. <i>*количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия</i>		
13	Методическое сопровождение педагогического работника в профессиональных конкурсах: участие лауреат/дипломант/победитель конкурса <u>муниципального уровня*</u> <u>регионального уровня*</u> <u>федерального уровня</u>	3 5/7/10 7/10/15 10/15/20	Копии приказов <i>* количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия</i>		
14	Руководство обеспечением функционирования web-сайта и его программно-технической поддержкой, выполнение работ по размещению информации на web-сайте, обеспечение ее целостности и доступности; подготовка информации для последующего размещения ее на web-сайте*	25 1	Функционирование и наличие изменений и публикаций на официальном сайте учреждения. <i>*за каждый документ</i>		
15	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 3 года)	10	Наличие удостоверения или другого подтверждающего документа		

Общественная активность						
16	Участие в комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов.	2	3	Копии приказов		
17	Деятельность в методической системе школы: - <u>являлся членом экспертно-аналитической группы по оценке качества и результативности педагогических работников</u> - <u>выступление на педсоветах</u> - <u>педагогическое наставничество</u>	2	2	Копии протоколов заседания экспертно-аналитической группы, педагогических советов, отчет о наставнической работе		
		1 до 20	1			
18	Методическое сопровождение при написании педагогическим работником: - <u>статьи</u> - <u>методической разработки</u> - <u>модифицированной программы</u> - <u>авторской программы</u>			Рецензия		
			5			
			10			
			15			
			20			
19	Организованные и проведенные соревнования*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	5	5	Аналитические справки, фото-видео материалы, положения, сценарии, копии приказов и другие подтверждающие мероприятия <i>*за каждое мероприятие</i>		
		10	10			
		15	15			
		20	20			
20	Работа в качестве судьи, секретаря на соревнованиях, в составе конкурсного жюри*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u> <u>международного уровня</u>			Копии приказов, протоколов, список судейской бригады, состава жюри, заверенный организаторами мероприятия <i>*за каждое мероприятие</i>		
			1			
			2			
			3			
			4			
			5			

21	Работа в качестве главного судьи, главного секретаря на соревнованиях, председателя конкурсного жюри*: <u>внутришкольного уровня</u> <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	3 5 7 10	Положение о соревновании, список судейской бригады, состава жюри, заверенный организаторами мероприятия *за каждое мероприятие		
22	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с: -детьми из социально неблагополучных семей* -рабочей молодежью и населением района	3 10	График работы, списочный состав с подписью капитана (старосты) команды, аналитическая справка *за каждого ребенка		
23	Сопровождение учащихся во время поездки на соревнования *	5	Копия приказа *за каждую поездку		
24	Участие в организации и проведении тематических мероприятий <u>муниципального уровня</u> <u>регионального уровня</u> <u>федерального уровня</u>	5 15 15	Копия приказа *за каждое мероприятие		
25	Работа по внесению сведений в единые базы, системы в соответствии с установленными требованиями <u>внутригруппового уровня</u> <u>общешкольного уровня</u>	0,5 0,5 (за каждую единицу)	Копия приказа, единые базы, системы		
Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности					
26	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций: <u>внутришкольный уровень</u> <u>муниципальный уровень</u> <u>региональный уровень</u> <u>федеральный уровень</u> <u>международный уровень</u>	1 2 3 5 10	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем		
Исполнительная дисциплина					
27	Наличие случаев травматизма на УТЗ за отчетный период*.	-10	Наличие документов по ОУ о случаях		

				травматизма *за каждый случай		
28	Наличие дисциплинарных взысканий*	-10		Наличие документов по ОУ о дисциплинарных взысканиях *за каждый случай		
Результативность профессиональной деятельности						
29	Методическое сопровождение педагогических работников*. При результате мониторинга - 90 и более % - 80-90%			Данные мониторинга педагогической деятельности *за каждого педагогического работника		
			3 2			
30	Сохранность контингента учащихся 70% и выше*	10		Списочный состав учащихся *за каждую группу		
31	Привлечение внебюджетных средств*	10		Справка руководителя ОУ *за каждое привлечение		
32	Использование личного автотранспорта в уставных целях МБУ ДО СШ (выезды на соревнования, выполнение работ)	10		По решению администрации		
33	Организация и участие во взаимодействии с ОУ района в рамках реализации ФГОС*	10		Рабочая программа и другие подтверждающие документы *за каждое участие		
		Итого баллов:				

Эксперт

_____, _____.20__г.
(подпись) (Фамилия И.О.)

С итогами заседания экспертно-аналитической группы ознакомлен _____.20__г, _____
(подпись)

4. Итоговые положения

4.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные критерии данного положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему положению принимаются педагогическим советом и утверждаются приказом директора МБУ ДО СШ «Радуга».

4.2. В случае необходимости изменения могут быть внесены не чаще 2 раз в год.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890521

Владелец Лорей Михаил Владимирович

Действителен с 27.09.2023 по 26.09.2024